

*Volg ons ook op Twitter,  
Linked-In en Facebook*



## Nieuwe ontwikkelingen werkkostenregeling

De verplichte invoeringsdatum van de werkkostenregeling (WKR) is uitgesteld naar 2015. Er wordt momenteel overlegd over een beter uitvoerbare regeling met minder administratieve lasten. Tot 2015 kunt u dus nog kiezen voor het oude systeem van (vrije) vergoedingen en verstrekkingen.

De WKR wordt beter uitvoerbaar en flexibeler met een noodzakelijkheids criterium. Dit houdt in dat de werkgever onder voorwaarden bepaalt of een vergoeding, verstrekking of terbeschikkingstelling, bijvoorbeeld van een iPad, noodzakelijk is voor de uitvoering van de werkzaamheden. Is dit het geval, dan valt de iPad uit het voorbeeld niet binnen het loonbegrip. Op deze manier kunt u de vrije ruimte binnen de WKR gebruiken voor vergoedingen en verstrekkingen die mede een beloningskarakter hebben.

### Tijdig inventariseren

Als u bewust ervoor kiest om de WKR pas toe te passen vanaf de verplichte deelname, adviseren wij u onze berichtgeving en de media te volgen inzake de definitieve veranderingen in de huidige WKR. Ook als u deze ontwikkelingen afwacht, raden wij u aan op tijd te inventariseren welke gevolgen de nieuwe WKR zal hebben en welke mogelijkheden de WKR uw bedrijf biedt. Tijdige afstemming met uw Sigma loonadviseur is ook in dit geval een aanbeveling. Ondanks alle verwachte aanpassingen in de huidige WKR, voor u het weet is het 2015 en is de WKR verplicht!



*Doe de WKR-scan!*

*Scan deze code of ga naar [www.sigmapersoneel.nl/rekenmodule](http://www.sigmapersoneel.nl/rekenmodule)*

# Crisisheffing 2014 nog onzeker

**De crisisheffing over het inkomen van 2013, is voorlopig van de baan. Deze eindheffing van 16% over werknemerslonen van meer dan € 150.000 komt niet meer voor in het sociaal akkoord.**

Dit akkoord sloot het kabinet met de sociale partners als reactie op het eerder vastgestelde bezuinigingspakket. Het bezuinigingspakket is echter nog niet definitief van tafel. Mocht uit de berekeningen van het CPB blijken dat de doelstellingen voor 2014 niet worden gehaald, dan volgen alsnog aanvullende maatregelen.

## **Bezwaarschriften tegen crisisheffing 2013**

Voor de werkgevers die in 2013 crisisheffing hebben afgedragen over lonen die in 2012 de € 150.000 overstegen, hebben wij bezwaar aangetekend bij de Belastingdienst. In totaal heeft de Belastingdienst van zo'n 10.000 werkgevers een dergelijk bezwaarschrift ontvangen. Vanzelfsprekend volgen wij de voortgang van deze bezwaarschriften op de voet.

## Werkbonus volgend jaar via de loonstrook

**Het wetsvoorstel Fiscale Verzamelwet 2013 is eind mei aan de Tweede Kamer aangeboden. Eén van de maatregelen is het voornemen om de werkbonus, die sinds dit kalenderjaar voor de inkomstenbelasting geldt, per 1 januari 2014 op te nemen in de Wet op de loonbelasting 1964. Het uitbreiden van de werkbonus naar de loonbelasting was al aangekondigd in het Belastingplan 2013.**

Het uitbreiden van de werkbonus naar de loonheffingen betekent dat oudere werknemers die voor de werkbonus in aanmerking komen, dit voordeel straks maandelijks automatisch via hun loonstrook kunnen krijgen. Nu moeten ze de extra heffingskorting nog na afloop van het kalenderjaar via de inkomstenbelasting claimen of kunnen ze hem maandelijks van de Belastingdienst krijgen via de voorlopige aanslag. De werkbonus geldt dit jaar voor werknemers die in 1949, 1950, 1951 of 1952 zijn geboren en in 2013 een loon ontvangen dat tussen de € 17.139 en € 33.326 ligt.



## *Nieuwe voorbeeldafpraak verbod privégebruik bestelauto*

*In overleg met VNO-NCW en EVO heeft de Belastingdienst een nieuwe voorbeeldafpraak gemaakt voor het verbod op privégebruik van een bestelauto die u als werkgever aan uw werknemer ter beschikking stelt.*

### **Correcte schriftelijke vastlegging**

*Als u de (oude of nieuwe) voorbeeldovereenkomst niet gebruikt of als u deze wijzigt, kan het zijn dat de schriftelijke vastlegging van uw verbod niet (meer) voldoet. Om dit te voorkomen en op voorhand zekerheid te hebben, kunt u uw afspraak voor goedkeuring voorleggen aan de Belastingdienst.*

**Let op!** *Als u de Verklaring uitsluitend zakelijk gebruik bestelauto gebruikt, is dit bericht niet voor u bedoeld.*

# Focus op ... Reham Vastgoed

## 'witte raaf' op de woningmarkt

Reham Vastgoed in Zaamslag bewijst dat het makelaarskantoren ook bij economische tegenwind voor de wind kan gaan. Het Zeeuws-Vlaamse kantoor staat, door de continue groei, inmiddels in de Nederlandse Top 100 van grootste makelaarskantoren. "Natuurlijk zijn we trots op deze notering. Ons land telt immers meer dan 5.000 makelaars. Maar wat in onze ogen écht telt, is het aantal transacties", vertelt directeur-eigenaar/makelaar Fabian du Puy. "Onze kracht is dat we niet alleen veel woningen in ons bestand hebben, maar er ook veel verkopen."

De jaarlijkse groei van de woningportefeuille van Reham Vastgoed komt uit op circa 30 woningen per jaar. Een knappe prestatie in tijden dat de huizenmarkt nagenoeg op slot zit. "Zeeuws-Vlamingen waarderen onze werkwijze en zien de resultaten die wij boeken. Vorig jaar verkochten we bijvoorbeeld meer dan 190 woningen. Onze gezonde woningportefeuille is onze kracht. Regelmatig brengen wij 'treintjes' op gang waarbij de verkoop van één woning uiteindelijk een keten van drie of vier woningverkopen in gang zet. Dat is mogelijk als je, zoals wij, over een portefeuille beschikt met woningen in iedere prijsklasse."



Directeur-eigenaar/makelaar Fabian du Puy

### Persoonlijke benadering

Een ander opvallend kenmerk voor de werkwijze van Reham Vastgoed is het streven naar direct, persoonlijk contact. "We hebben een no-nonsense mentaliteit, zijn eerlijk en betrokken. Dat waarderen mensen. Op allerlei manieren proberen wij dichtbij onze klanten te staan. We hebben een interactieve site, steunen veel lokale initiatieven, organiseren de jaarlijkse Reham Run en zijn heel actief met open huizenroutes en het verzorgen van informatiebijeenkomsten voor Vlaamse belangstellenden. Dit laatste doen wij in samenwerking met de stichting Zeeuws & Vlaanderen."

### Samenwerking Sigma Personeelsdiensten

Met de groei neemt ook het aantal werknemers gestaag toe. Naast de twee collega-directeureigenaren telt het kantoor vijf medewerkers. Voor de verloning vertrouwt Reham Vastgoed op Sigma Personeelsdiensten. "Maar dat niet alleen. Verder informeert loonadviseur Ditty Brand ons regelmatig over nieuwe wet- en regelgeving en de consequenties daarvan voor ons kantoor. En bij het aantrekken van een nieuwe medewerker vragen we altijd advies ten aanzien van het arbeidscontract en de marktconforme salariëring. Sigma Personeelsdiensten heeft goede, actuele branchecijfers en is ons daarmee op een prettige manier van dienst."

### Sponsoring

Los van alle formele, zakelijke contacten gaan de mensen van Sigma Personeelsdiensten en Reham Vastgoed ook op een prettige, informele manier met elkaar om. "Wij sponsoren bijvoorbeeld beiden voetbalvereniging VV Zaamslag. Daar treffen we elkaar enkele keren per jaar langs de lijn of tijdens één van de sponsorbijeenkomsten. Ook dat hoort bij prettig zakendoen."

Reham Vastgoed B.V.  
Terneuzensestraat 10  
4543 BN Zaamslag  
0115 - 43 25 14  
info@reham.nl  
www.reham.nl



# Wijziging berekening premies ZW-flex en WGA-flex

**De Wet beperking ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid vangnetters (BeZaVa) is sinds 1 januari van dit jaar van kracht. De wet heeft tot doel de instroom van vangnetters in de WIA te beperken.**

Om werkgevers te stimuleren hieraan mee te werken, wordt de manier aangepast waarop de gedifferentieerde premie Werkhervattingskas (Whk) wordt vastgesteld. De uitkeringslasten voor ziekte en arbeidsongeschiktheid van tijdelijke werknemers worden meer toegerekend aan de laatste werkgever.

## Gedifferentieerde premie Whk

Op dit moment betaalt u een gedifferentieerde premie WGA voor werknemers met een vast dienstverband (WGA-vast). Vanaf premiejaar 2014 bestaat de gedifferentieerde premie Whk uit 3 onderdelen:

1. gedifferentieerde premie WGA-vast;
2. gedifferentieerde premie WGA-flex;
3. gedifferentieerde premie ZW-flex.

U gaat dan ook een gedifferentieerde premie betalen voor flexwerkers die bij u in dienst zijn. Voor de wet BeZaVa zijn flexwerkers werknemers die:

- Ziek worden en een fictief dienstverband hebben, zoals thuiswerkers of provisie werkers.
- Ziek uit dienst gaan (uitzendkrachten met een contract met uitzendbeding, werknemers met een tijdelijk dienstverband en werknemers die ziek zijn op het moment dat hun vaste dienstverband eindigt).
- Binnen 4 weken na het einde van hun dienstverband ziek worden (nawerking van de Ziektewet).

## Werkgevers ingedeeld in 3 categorieën

In de nieuwe berekening van de gedifferentieerde premies WGA-vast, WGA-flex en ZW-flex worden werkgevers in 3 categorieën ingedeeld. Binnen iedere categorie komen de premies op een andere manier tot stand:

- Kleine werkgevers (met een loonsom die gelijk of minder is dan 10 keer het gemiddelde premieplichtige loon per werknemer): premie op sectorniveau.
- Middelgrote werkgevers (met een loonsom van meer dan 10 en gelijk of minder dan 100 keer het gemiddelde premieplichtige loon per werknemer): gewogen gemiddelde van sectorpremie en individuele premie.
- Grote werkgevers (meer dan 100 keer het gemiddelde premieplichtige loon per werknemer): premie op individueel niveau.

## Vaststellen van de gedifferentieerde premie Whk

Het UWV berekent jaarlijks de premies. Deze worden door de Belastingdienst vastgesteld. Voor het berekenen van de gedifferentieerde premie Whk kijkt het UWV naar gegevens van twee jaar eerder.

De Belastingdienst informeert u altijd in het najaar over uw gedifferentieerde premie Whk. Omdat deze premie vanaf premiejaar 2014 uit meerdere onderdelen bestaat, kunt u tegen ieder onderdeel van de premie bezwaar maken. Dit doet u bij de Belastingdienst, nadat u een brief over uw premie heeft ontvangen.



## Gedifferentieerde premie Whk 2014

De gedifferentieerde premie Whk 2014 wordt berekend op basis van gegevens over 2012. Het gaat daarbij om Ziektewet- en WGA-uitkeringen die in dat kalenderjaar zijn toegekend aan (ex-) medewerkers van uw bedrijf. Omdat u belanghebbende bent bij de beslissingen die UWV neemt, ontvangt u kopieën van brieven met deze beslissingen. Het gaat om beslissingen over het recht op de uitkering of de hoogte of duur ervan. Als belanghebbende heeft u recht om bezwaar te maken tegen de beslissingen.



### **Salarisadministratie 2014**

U heeft tot nu toe geen kopieën gekregen van beslissingen over de Ziektewet- en WGA-flex-uitkeringen die in 2012 zijn toegekend. Het UWV informeert u nog dit jaar over deze beslissingen. Zijn er in 2012 geen Ziektewet- en WGA-flex-uitkeringen toegekend aan (ex-)werknemers van uw bedrijf? Dan krijgt u geen brief. U krijgt in het najaar van 2013 in ieder geval altijd een brief van de Belastingdienst over de hoogte van uw premie. Deze brief, welke van belang is voor de salarisadministratie 2014, zullen wij bij u opvragen.

### **Beslissingen Ziektewet- en WGA-flex-uitkeringen**

UWV verstuurt vanaf juni 2013 één of meer brieven over

beslissingen van Ziektewet-uitkeringen die zij in 2012 hebben toegekend aan uw (ex-)werknemers. Het streven is dat alle brieven zijn verstuurd vóór 1 september 2013. Bij de brief vindt u een overzicht van deze Ziektewet-uitkeringen. Tegen deze brief kunt u geen bezwaar aantekenen. U moet daarom kopieën van de beslissingen bij het UWV opvragen, zodra u van plan bent om bezwaar aan te tekenen. Deze aanvraag moet u binnen 4 weken na ontvangst van het overzicht indienen bij het UWV. In de brief staat tevens hoe u bezwaar kunt maken. Later dit jaar informeert het UWV u ook over de beslissingen inzake de WGA-uitkeringen die UWV in 2012 heeft toegekend aan uw (ex-)medewerkers.

## *Boete voor niet melden van een arbeidsongeval fors verhoogd*

***De Inspectie SZW heeft een vernieuwde brochure uitgebracht over het melden van arbeidsongevallen. Hierin leest u welke arbeidsongevallen u direct moet melden aan de Inspectie SZW, hoe u dat kunt doen en wat er met uw melding gebeurt. Voor het niet direct melden van een meldingsplichtig ongeval wordt sinds 1 januari 2013 een forse boete opgelegd. Deze kan oplopen tot € 50.000.***

*De Arbowet verplicht werkgevers om arbeidsongevallen die hebben geleid tot de dood, blijvend letsel of een ziekenhuisopname, direct aan de Inspectie SZW te melden. 'Blijvend letsel' is bijvoorbeeld een amputatie, verminderd gezichtsvermogen of chronische lichamelijke klachten. Er is sprake van een 'ziekenhuisopname' als een slachtoffer in een ziekenhuis wordt opgenomen. Ook een dagopname valt hieronder. Deze meldingsplicht geldt niet alleen voor eigen werknemers, maar ook voor personen die onder gezag bij de werkgever werkzaam zijn, zoals uitzendkrachten. Ook als in een later stadium blijkt dat er alsnog sprake is van een ziekenhuisopname of van blijvend letsel dat in verband kan worden gebracht met het arbeidsongeval, moet de werkgever dit ongeval alsnog direct melden.*

### **Direct melden**

*Werkgevers zijn verplicht om arbeidsongevallen die tot de dood hebben geleid, direct telefonisch te melden via het gratis telefoonnummer 0800-5151. De Inspectie SZW is hiervoor 24 uur per dag, 7 dagen per week telefonisch bereikbaar. Overige meldingsplichtige arbeidsongevallen moeten direct digitaal gemeld worden via een volledig ingevuld meldingsformulier of telefonisch op bovenstaand nummer.*

### **Start onderzoek**

*Naar aanleiding van de melding zal Inspectie SZW in veel gevallen een onderzoek starten. Het onderzoek is onder andere gericht op het vaststellen van de toedracht en de oorzaken van het ongeval. Daarnaast zal de Inspectie nagaan of het ongeval is veroorzaakt door één of meer overtredingen van de wettelijke bepalingen.*

# Redenen voor uitstel van betaling

Iedere maand of vier weken ontvangt u de aangifte loonheffingen. Dit is een belastingafdracht die periodiek terugkomt. De hoogte ervan varieert, bijvoorbeeld als gevolg van de uitbetaling van overwerk, eenmalige uitkeringen of de vakantietoeslag. In het huidige, economische klimaat kan het lastig zijn om voor de uiterste betaaldatum belastingen af te dragen. Er zijn drie redenen waarom de Belastingdienst uitstel van betaling wil verlenen aan een belastingplichtige.

## 1. Betalingsproblemen

Bij betalingsproblemen moet aan meerdere voorwaarden worden voldaan. Naast het gebruik van het formulier "Verzoek betalingsregeling en uitstel van belasting en/of premies voor ondernemers", moeten ook meerdere stukken worden bijgevoegd. Hiermee beoordeelt de Belastingdienst de solvabiliteit op korte, middellange en lange termijn.

## 2. Belastingteruggaaf

Als de belastingplichtige een belastingteruggaaf verwacht en tevens een aanslag moet betalen, kan bij de Belastingdienst schriftelijk uitstel van betaling aangevraagd worden.

## 3. Bezwaar- of beroepsprocedure

Indien door de belastingplichtige bezwaar gemaakt wordt tegen een aanslag of een boete, kan in het bezwaarschrift tevens uitstel van betaling worden aangevraagd voor de aanslag. Ook in geval van beroep is uitstel van betaling mogelijk. In dat geval moet de inspecteur daarvan op de hoogte gesteld worden via een kopie van het beroepschrift, met daarbij het verzoek om uitstel van betaling.

Wat de laatste twee redenen betreft; in deze gevallen is het aanvragen van uitstel eenvoudig. Het verzoek wordt vrijwel altijd toegewezen.

## Zekerheid

Als voorwaarde voor het toekennen van uitstel, moet u zekerheid kunnen bieden dat u de belastingschuld zult betalen. Deze zekerheid moet bovendien eenvoudig te innen zijn. Hierbij kunt u denken aan een bankgarantie of een hypotheek. Bij het ontbreken van een dergelijke zekerheid wordt het verzoek afgewezen. Binnen acht weken na het verzoek om uitstel stuurt de Belastingdienst haar beslissing in de vorm van een beschikking.

## Goed om te weten

Wat een belastingplichtige moet weten bij uitstel van betaling:

- Bij uitstel van betaling moet altijd rente betaald worden (ongeveer 3%).
- De maximale termijn van uitstel is twaalf maanden.

- Een onderneming die onder vennootschapsbelasting valt dient, in verband met aansprakelijkheid van bestuurders, binnen twee weken na de betalingstermijn een schriftelijke melding te maken van betalingsonmacht.
- Voor een eenmanszaak, vennootschap onder firma, commanditaire vennootschap, B.V. in oprichting, of maatschap geldt dat elke eigenaar, vennoot of maat individueel uitstel voor particulieren moet aanvragen.

## Naheffingsaanslag

De aangifte loonheffingen is, net als de aangifte omzetbelasting, geen aanslag. Indien u de aangifte niet kunt betalen, maar wel heeft voldaan aan de aangifteplicht, dan zal na het verstrijken van de betalingstermijn een naheffingsaanslag volgen op basis van de ingestuurde aangifte. Na ontvangst van de naheffingsaanslag kunt u uitstel van betaling aanvragen.

## Kort telefonisch uitstel

In het Belastingplan van 2013 heeft de overheid getracht om bedrijven lucht te geven bij het voldoen van heffingen aan de Belastingdienst. De regeling is bekend onder de naam "Kort telefonisch uitstel voor ondernemers". Er is maximaal vier maanden uitstel van betaling mogelijk, vanaf de dag na de uiterste betaaldatum van de (oudste) aanslag. Over het algemeen is uitstel mogelijk voor ondernemers die in de afgelopen periodes netjes aan de voorwaarden hebben voldaan. Zij kunnen de regeling gebruiken om de eenmalige aanslag loonheffingen gespreid te betalen. Bij aangiftebelastingen, zoals loonbelasting en omzetbelasting, krijgt u bij het niet tijdig betalen van de af te dragen belasting een boete in rekening gebracht op de naheffingsaanslag. Deze boete zal vervallen als blijkt dat is voldaan aan de voorwaarden voor kort telefonisch uitstel.

## Meer informatie

Voor meer informatie over de voorwaarden voor uitstel van betaling van uw aangifte loonheffingen kunt u contact opnemen met uw loonadviseur.

## Klaar voor IBAN?

*Denkt u aan het omzetten van uw betalingsgegevens? Voor alle binnen- en buitenlandse eurobetalingen dient u uiterlijk op 1 februari 2014 gebruik te maken van IBAN.*

*Invoering van IBAN als rekeningnummer heeft gevolgen voor uw administratie, systemen en software. Uiteraard heeft u van alle werknemers de IBAN nodig voor het overmaken van het netto salaris. Ons salarispakket is ingericht voor deze nieuwe, 18-cijferige nummers. Wij adviseren u niet te wachten en nu al de IBAN bij uw werknemers op te vragen. Op deze manier bent u op 1 februari 2014 gereed voor deze nieuwe methode van betalen.*



## Gerichte subsidie voor leerwerkplekken

**De fiscale regeling voor bedrijven die leerwerkplekken aanbieden, wordt vervangen door gerichte subsidies. Er komt een einde aan de afdrachtvermindering onderwijs, zonder het oogmerk van de regeling te wijzigen. Dat is het bieden van een financiële stimulans aan bedrijven die leerwerkplaatsen aanbieden. In een brief aan de Kamer schrijft minister Bussemaker (OCW) dat de nieuwe regeling, die op 1 januari 2014 moet ingaan, voor 1 november zal worden gepubliceerd.**

Met vervanging van de afdrachtvermindering onderwijs komt een einde aan een regeling die onbeheersbaar bleek. De afgelopen vijf jaar verdubbelden de uitgaven van circa €200 miljoen naar circa €400 miljoen, onder andere door oneigenlijk gebruik. Het belang van een financiële prikkel voor bedrijven die leerwerkplekken aanbieden, staat voor het kabinet echter wel als een paal boven water. Daarom wordt de afdrachtvermindering onderwijs vervangen door een gerichte subsidieregeling waarmee oneigenlijk gebruik wordt voorkomen. Voor de nieuwe subsidieregeling is €200 miljoen beschikbaar. De regeling zal zo weinig mogelijk administratieve lasten met zich meebrengen.

### Gericht subsidiëren

De subsidieregeling is vooral gericht op groepen in een kwetsbare positie waar bijvoorbeeld jeugdwerkloosheid een groot probleem is, op sectoren waarin knelpunten in de personele voorziening worden verwacht en op wetenschappelijk personeel dat onmisbaar is voor onze kenniseconomie. Niet meer in aanmerking voor de regeling komen aanbieders van leerwerkplekken voor leerlingen en studenten voor wie al andere regelingen bestaan of die een (aanvullende) leerwerkplek niet nodig hebben.

### Uitgangspunten leerwerkplekken

De exacte voorwaarden voor leerwerkplaatsen in het mbo en hbo worden nog verder uitgewerkt, maar zullen het volgende uitgangspunt kennen.

- Werkgevers komen alleen voor subsidie in aanmerking als de deelnemer of student een volledig onderwijsprogramma volgt voor een erkend kwalificerend diploma.
- de opleiding moet zijn geregistreerd in het centraal register beroepsopleidingen (Crebo) of in het centraal register opleidingen hoger onderwijs (Croho).
- Mbo-bbl opleidingen moeten op 1 augustus 2013 voldoen aan de 200-urennorm.

### Meer informatie?

Zodra meer details beschikbaar zijn, informeren wij u verder. Voor tussentijdse vragen kunt u uiteraard altijd bij uw loonadviseur terecht.

**Sigma**  
Postbus 8  
4460 AA Goes  
info@sigmapersoneel.nl  
www.sigmapersoneel.nl

**Sigma**   
Personeelsdiensten

## Even voorstellen...



**Mijn naam is Leo Zuidweg. Ik ben loonadviseur bij Sigma Personeelsdiensten, vestiging Rotterdam.**

In maart 1990 begon ik als assistent-accountant bij ons zusterbedrijf Schipper Accountants in Tholen. Na een aantal jaren kreeg ik de mogelijkheid om me te verdiepen in de salarisverwerking van enkele klanten. Van lieverlee verschoven mijn werkzaamheden meer en meer naar de salarisadministratie en alles daar wat daarmee te maken heeft. In 1999 maakte ik uiteindelijk de definitieve stap naar loonadvisering.

Na een interne reorganisatie maakte ik in 2001 de overstap naar de loonadviesafdeling van ons kantoor in Oud-Beijerland. In december 2012 zijn we met dit kantoor verhuisd naar Rotterdam. Vanuit ons nieuwe kantoor bedienen we onze klanten in onder andere de regio's Tholen, Flakkee, Hoekse Waard en Rotterdam.

De personeels- en salarisadministratie kent bijzonder veel facetten. Met mijn jarenlange kennis en ervaring probeer ik klanten op alle mogelijke terreinen te adviseren en bij te staan. De wereld van de loonadviseur is constant in beweging. Op het gebied van (nieuwe) wetgeving is het belangrijk zo goed mogelijk geïnformeerd te zijn over wijzigingen en aanpassingen. Actuele wetgeving en de toepassing daarvan bij mijn klanten staan bij mij hoog in het vaandel.

## Vestigingen

### Goes

Schermerhornstraat 2  
4463 XD Goes  
tel: 0113 25 66 20

### Rijen

Atalanta 2  
5121 MS Rijen  
tel: 0161 74 50 01

### Rotterdam

Escudostraat 37  
2991 XV Barendrecht  
tel: 010 29 21 579

### Terneuzen

Willem Alexanderlaan 41  
4532 DB Terneuzen  
tel: 0115 64 82 83

Als servicekantoor gaan we mee met de tijd. Steeds vaker krijgen we de vraag of het mogelijk is online salarisgegevens door te geven en digitale output te verkrijgen. Op dit gebied volg ik de ontwikkelingen op de voet. Ik ben er trots op dat wij steeds in staat zijn om onze klanten passende oplossingen aan te bieden.

In mijn vrije tijd ben ik onder andere leider van de D-pupillen van voetbalvereniging N.O.A.D.'67 uit mijn woonplaats Sint Philipsland. Zelf heb ik ook flink wat jaren bij deze vereniging gevoetbald. Ik probeer hier mijn opgebouwde voetbalkennis en -ervaring over te brengen op de jongere garde.