

Cao Bouw & Infra

VERGOEDINGEN CAO BOUW & INFRA

PERIODE 1 JANUARI 2021 TOT 31 DECEMBER 2022



De cao partijen zijn een nieuwe cao Bouw & Infra overeengekomen die loopt van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2022. Gedurende deze cao periode zijn er een aantal salarisverhogingen afgesproken. De meest recente loonsverhoging was met ingang van loonperiode 8 (augustus). Daarnaast zijn er ook diverse verplichte cao vergoedingen verhoogd.

In deze whitepaper brengen we je op de hoogte van de meest voorkomende cao vergoedingen en de nieuwe bedragen van deze vergoedingen.

Overleg waar nodig met je loonadviseur om vast te stellen of jouw medewerkers de juiste vergoedingen of toeslagen ontvangen.



Salarisaanpassing en eenmalige uitkering

Loonsverhoging

In periode 8 (augustus) van 2021 is er een loonsverhoging van 1,5% gekomen. Dit is de eerste stap van de totale loonsverhoging van 4,5%. Op 1 januari 2022 volgt de resterende 3% loonsverhoging.

Eenmalige uitkering

In december 2021 komt er een eenmalige uitkering van 1% van het vast overeengekomen jaarloon.

Werknemers die na 1 augustus 2021 uit dienst gaan hebben nog steeds recht op deze uitkering. Deze dient met de eindafrekening uitbetaald te worden.

Overleg met je loonadviseur over de mogelijkheid om deze eenmalige uitkering in december netto uit te keren aan je werknemers. Ten laste van de vrije ruimte van de werkkostenregeling.

Diplomabonus

In het onderhandelingsresultaat is een diplomabonus afgesproken voor BBL2, BBL3 en BBL4 leerlingen die hun diploma hebben gehaald. Leerlingen die in het schooljaar 2020/2021 hun diploma hebben behaald, hebben recht op € 2.500,-. De uitwerking van de bonus (wordt deze betaald door werkgever of via O&O) is nog niet duidelijk. Na de zomer wordt er een uitvoeringsreglement verwacht, waarin vermeld staat hoe en wie de bonus verstrekt. De kosten komen in ieder geval voor rekening van die cao-partijen. Advies voor nu is om te wachten op het uitvoeringsreglement.



Vergoedingen

Vergoeding voor aanvullend ziektekostenpakket

De werknemer heeft recht op onderstaande bijdrage van zijn werkgever, indien de werknemer een aanvullende ziektekostenverzekering heeft afgesloten die samen met de basisverzekering ten minste dekking geeft voor de kosten van fysiotherapie, ergotherapie en psychologische zorg.

- Per 1-1-2021 € 17,50 per maand / € 16,15 per 4-weken
- Per 1-8-2021 € 17,76 per maand / € 16,39 per 4-weken
- Per 1-1-2022 € 18,30 per maand / € 16,89 per 4-weken

Vakbondscontributie

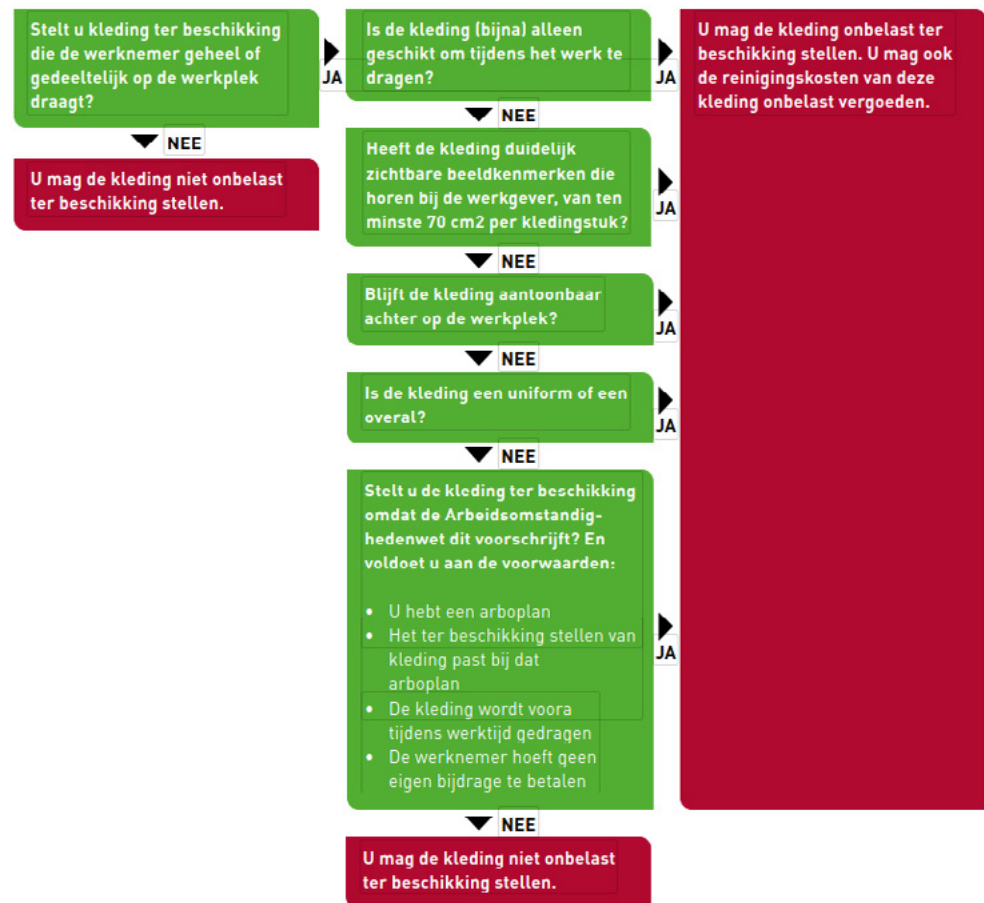
Op verzoek van de werknemer verstrekt de werkgever eenmaal per jaar een vergoeding van € 50,- netto in de kosten van de vakbondscontributie die de werknemer

heeft betaald. De werknemer overlegt een bewijs van betaling van een werknemersorganisatie partij bij deze cao.

- Per 1-1-2021: vergoeding € 50,00
- Per 1-8-2021: vergoeding € 50,75
- Per 1-1-2022: vergoeding € 52,27

Werkkleding

Werkkleding is kleding die uitsluitend of nagenoeg uitsluitend bestemd is om tijdens het werk te dragen. De werkgever dient werkkleding te verstrekken of ter beschikking te stellen. In het onderstaande stroomschema zie je of je de kleding onbelast ter beschikking mag stellen aan uw werknemer.



Indien er geen werkkleding wordt verstrekt of ter beschikking wordt gesteld heeft de werknemer recht op onderstaande netto-vergoedingen per dag:

Soort werkkleding	Netto per gewerkte dag 1/1/2021	Netto per gewerkte dag 1/8/2021	Netto per gewerkte dag 1/1/2022
Werkkleding	€ 0,87	€ 0,88	€ 0,91
Idem, voor het heibedrijf	€ 0,95	€ 0,96	€ 0,99
Laarzen	€ 0,54	€ 0,55	€ 0,56
Indien uitsluiten knielaarzen	€ 0,43	€ 0,44	€ 0,45
Laarzen en oliegoed kust- en oeverwerken	€ 1,11	€ 1,13	€ 1,16

Tabel 1: Vergoeding werkkleding bouwplaatswerknemer

Handgereedschap

Voor noodzakelijk gebruik van eigen gereedschap ontvangt de werknemer netto per gewerkte dag met betrekking tot:

Gereedschap van een timmerman of stratenmaker

- 1-1-2021 € 0,75 per dag
- 1-8-2021 € 0,76 per dag
- 1-1-2022 € 0,78 per dag

Gereedschap van een metselaar of tegelzetter

- 1-1-2021 € 0,54 per dag
- 1-8-2021 € 0,55 per dag
- 1-1-2022 € 0,56 per dag

Het recht op bovenstaande vergoeding komt te vervallen als de hierboven genoemde zaken kosteloos worden verstrekt.

EHBO en BHV

Als een bouwplaats- of uta-werknemer met goed gevolg een EHBO-cursus heeft gevolgd (Oranje Kruis) heeft hij recht op de vergoeding van de navolgende kosten:

- Het lesgeld, examen- en diplomageld;
- Het Oranje Kruisboekje;
- Het eventueel betaalde lesgeld.

Als de EHBO/BHV-cursus is gevolgd op verzoek van de werkgever en plaatsvond buiten arbeidstijd, heeft de bouwplaats- of uta-werknemer tevens recht op een bruto bedrag van:

- Per 1-1-2021: € 149,35
- Per 1-8-2021: € 151,59
- Per 1-1-2022: € 156,14

Daarnaast heeft hij recht op een reiskostenvergoeding. De jaarlijkse oefenlessen, welke noodzakelijk zijn voor het behoud van het diploma, geven de bouwplaatswerknemer een recht op vergoeding van de administratiekosten, verbonden aan de verlenging van het diploma, alsmede de kosten van het eventueel te betalen lesgeld.



Toeslagen

Voorman- en leermeestertoeslag

Een voorman is een bouwplaatswerknemer die leiding geeft aan tenminste vijf werknemers. Een leermeester is een werknemer wiens taak in belangrijke mate bestaat uit het daadwerkelijk overdragen van vakkennis en het begeleiden en beoordelen van vorderingen van leerlingen/werknemers in een leerbedrijf met wie een beroepspraktijkvormingsovereenkomst is afgesloten, en die daarnaast, in de eventueel resterende tijd productieve arbeid verricht. Werknemers die functioneren als voorlieden of leermeesters hebben recht een toeslag op het vast overeengekomen loon met een voorliedentoeslag zoals vermeld in artikel 5.16 van de cao. Voor leermeesters geldt dit alleen als de werknemer één of meer leerlingen begeleidt.

Beschikbaarheidsdienst

Onder een beschikbaarheidsdienst worden verstaan: het zich buiten het rooster beschikbaar houden voor het zo nodig verrichten van werkzaamheden die niet tot de eerstvolgende werkdag kunnen worden uitgesteld. Een werknemer die in het kader van zijn functie beschikbaarheidsdiensten moet draaien en dit bij aanvang van werken in die functie met zijn werkgever is overeengekomen, heeft een verplichting voor een oproep beschikbaar te zijn.

De werknemer die buiten zijn normale arbeidstijd beschikbaarheidsdienst draait, heeft recht op een vergoeding. Per dag bedraagt de vergoeding ten minste:

Dagen	Minimum toeslag 1/1/2021 (per dag)	Minimum toeslag 1/8/2021 (per dag)	Minimum toeslag 1/1/2022 (per dag)
Maandag t/m vrijdag	€ 13,00	€ 13,20	€ 13,59
Zaterdag	€ 20,00	€ 20,30	€ 20,91
Zondag of in deze cao erkende feestdag	€ 26,00	€ 26,39	€ 27,18

Tabel 3: Toeslag beschikbaarheidsdienst bouwplaatswerknemer

Is werknemer leermeester én voorman dan mag er maar 1x toeslag gerekend worden.

Vanaf datum	Per week: algemeen	Per week: steigerbouw
1 januari 2021	€ 68,40	€ 37,60
1 juli 2021	€ 68,40	€ 34,00
1 augustus 2021	€ 69,43	€ 34,63
1 januari 2022	€ 71,51	€ 35,51

Tabel 2: Voorman- en leermeestertoeslag bouwplaatswerknemer

Sigma Personeelsdiensten

Sigma Personeelsdiensten helpt werkgevers te excelleren in effectief werkgeverschap. Vanuit onze full-service dienstverlening ondersteunen, ontzorgen en adviseren we op elk gebied waarin een organisatie is verbonden met personeel. Dit doen we met een team van specialisten, op een persoonlijke en vooruitstrevende manier. Met vijf vestigingen in Zuidwest-Nederland zijn we altijd dichtbij. Of je nu één of honderden medewerkers in dienst hebt, we zijn je graag van dienst.

Al je personeelszaken, gewoon goed geregeld. Want focus op je personeel loont!

Wil je meer informatie over de vergoedingen in de cao Bouw & Infra? Neem dan contact met ons op.



[linkedin.com/company/sigma-personeelsdiensten](https://www.linkedin.com/company/sigma-personeelsdiensten)



[facebook.com/sigmapersoneelsdiensten](https://www.facebook.com/sigmapersoneelsdiensten)



twitter.com/sigmapersoneel