



EIGENRISICODRAGER VOOR WERKNEMERS- VERZEKERINGEN

Wat zijn de verantwoordelijkheden, voorwaarden, gevolgen, risico's en verplichtingen?

WAARDEVOL
WERKGEVERSCAP
DAT WERKT!

Sigma 
Pensioen & Inkomen

INKOMENSRISICO'S VOOR ONDERNEMERS

De risico's arbeidsongeschiktheid, ziekte en werkloosheid zijn in principe verzekerd bij UWV. Als werkgever kun je kiezen om eigenrisicodragers (ERD) te worden voor deze verschillende werknemersverzekeringen.

In deze whitepaper bespreken we het eigenrisicodragerschap zoals omschreven in verschillende wetten en gaan we in op de verantwoordelijkheden, voorwaarden, gevolgen, risico's en verplichtingen. Tot slot geven we inzicht in de keuze voor kleine tot grote werkgevers om eigenrisicodragers te worden.

Inhoudsopgave:

- [Wat is een eigenrisicodragers?](#)
- [Eigenrisicodragers voor de WW](#)
- [Eigenrisicodragers voor de WGA](#)
- [Eigenrisicodragers voor de ZW](#)
- [Eigenrisicodragerschap aanvragen](#)
- [Het in- en uitlooprisico](#)
- [Stoppen als eigenrisicodragers](#)
- [Gevolgen van eigenrisicodragerschap](#)
- [Verplichtingen als eigenrisicodragers](#)
- [Stoppen als eigenrisicodragers](#)
- [Verplichtingen als \(ex-\)werknemers](#)
- [Sigma denkt met je mee](#)



WAT IS EEN EIGENRISICODRAGER?

Een eigenrisicodragger is een werkgever die ervoor kiest de werknemersverzekeringen zelf uit te voeren. Hierdoor wordt de werkgever zelf verantwoordelijk voor deze sociale verzekeringen. Het gaat dan over de Werkloosheidswet (WW), Ziektewet (ZW) en de Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA) als onderdeel van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA).

Kortom: de werkgever wordt in principe een plaatsvervangend UWV. Kies je voor eigenrisicodragerschap? Dan neem jij als werkgever - of je verzekeraar - vrijwel alle taken over die normaal gesproken door UWV worden gedaan. Denk hierbij aan het betalen van uitkeringen, zorgdragen voor re-integratie en het opleggen van sancties aan de werknemer. Eigen risico dragen gaat daardoor veel verder dan alleen de kostenoverweging.

EIGENRISICODRAGER VOOR DE WW

Werkgevers kunnen in principe geen eigen risico dragen voor de WW. Ben je een werkgever in de sector Overheid en Onderwijs? Dan ben je verplicht eigenrisicodragger voor de WW. UWV betaalt de WW-uitkering aan de werknemer. De

kosten daarvan brengt UWV maandelijks bij jou als werkgever in rekening. Verder moeten werkgevers in de sector Overheid en Onderwijs zelf voor de re-integratie van de werkloze (ex-)werknemers zorgen.



EIGENRISICODRAGER VOOR DE WGA

Als werkgever kun je eigenrisicodrager worden voor de WGA voor de vaste én de flexibele werknemers. De WGA is onderdeel van de WIA. Deze wet bestaat uit twee regelingen:

- de Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten (IVA) en
- de Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsongeschikten (WGA)

In de IVA-regeling zijn (ex-)werknemers opgenomen die duurzaam arbeidsongeschikt zijn. De uitkeringen aan deze (ex-)werknemers blijven voor rekening van UWV. In de WGA zijn (ex-)werknemers opgenomen die:

- 35 tot 80 procent arbeidsongeschikt zijn of
- volledig, maar niet duurzaam arbeidsongeschikt zijn.

EIGENRISICODRAGER VOOR DE ZW

Ben je als werkgever eigenrisicodrager voor de Ziektewet? Dan betaal je een lagere premie aan de Belastingdienst, maar heb je wel andere kosten. Als een (ex-)werknemer ziek wordt, betaalt niet UWV maar jij als werkgever de Ziektewet-uitkering.

Samen met de arbodienst of bedrijfsarts voer je zelf jouw preventie- en verzuimbeleid uit. Ook ben je zelf verantwoordelijk voor de re-integratie van de zieke (ex-)werknemer. Je kunt dit risico ook verzekeren bij een verzekeraar.

EIGENRISICODRAGER AANVRAGEN

Eigenrisicodragerschap aanvragen

Bij de Belastingdienst kun je het eigenrisicodragerschap voor de WGA en de Ziektewet aanvragen. Let op: je bent niet automatisch eigenrisicodrager voor de WGA als je dat ook bent voor de Ziektewet en andersom. De inspecteur van de Belastingdienst verleent toestemming in de vorm van een voor bezwaar vatbare beschikking. Dat betekent dat als je het niet eens bent met die beslissing, je dit bij de rechter kunt aanvechten. Zonder een beschikking van de Belastingdienst ben je geen eigenrisicodrager.

Een verzoek om eigenrisicodrager kun je tweemaal per jaar indienen, per 1 januari of 1 juli. De aanvraag moet minimaal dertien weken voor deze data bij de Belastingdienst binnen zijn. Dat betekent uiterlijk op 1 april of 1 oktober. Met de aanvraag eigenrisicodrager WGA moet de werkgever tegelijkertijd een garantieverklaring bij

de Belastingdienst indienen. De garantieverklaring van de bank of verzekeraar toont aan dat de werkgever in staat is het eigen risico daadwerkelijk te dragen.

Let op bij de volgende situaties:

- Ben je een startende werkgever? Dan kun je eigenrisicodrager worden op het moment dat je werkgever wordt.
- Wijzig je de ondernemingsvorm? Dan moet je het eigenrisicodragerschap vaak opnieuw aanvragen.
- Ben je in de laatste drie jaar gestopt als eigenrisicodrager? Of is de garantieverklaring ingetrokken? Dan is het niet mogelijk om opnieuw eigenrisicodrager te worden.



HET IN- EN UITLOOPRISICO

Kies je voor eigenrisicodragerschap, dan blijven bestaande ziektegevallen onder het risico van het UWV vallen. Andersom biedt het UWV geen dekking voor het inlooprisico. Dit houdt in dat bij terugkeer naar het UWV, de bestaande

ziektegevallen voor rekening en risico van de werkgever (of zijn verzekeraar) komen. Het gaat in het geval van WGA-eigenrisicodragerschap ook om werknemers die al ziek zijn, maar nog (lang) geen WGA-uitkering ontvangen.

GEVOLGEN VAN EIGENRISICODRAGERSCHAP

Een gevolg van eigen risico dragen is dat je als werkgever geen gedifferentieerde WGA-premie betaalt. Daar staat tegenover dat je de WGA-uitkering tien jaar zelf moet betalen. Daarbij moet je ook rekening houden met het feit dat je als werkgever gedurende die periode verantwoordelijk bent voor de re-integratie en de daaraan

verbonden kosten. Na tien jaar neemt UWV de verplichtingen over. Voor de uitbetaling van de WGA-uitkering heb je een keuze: of je betaalt als werkgever zelf de WGA-uitkering of UWV betaalt de WGA-uitkering en jij betaalt het bedrag aan UWV. Het is mogelijk om dit risico te herverzekeren. Diverse verzekeraars bieden daarvoor mogelijkheden.

VERPLICHTINGEN ALS EIGENRISICODRAGER

Als eigenrisicodrager heb je een aantal verplichtingen tegenover je (ex-)werknemer.

Deze verplichtingen zijn:

- betaling van de WGA-uitkering
- betaling van de re-integratie
- begeleiden van de re-integratie. Denk hierbij aan het aanbieden van sollicitatietrainingen, het controleren van die verplichting en het aanbieden van scholing
- controleren of de werknemer zijn wettelijke verplichtingen nakomt. Bij niet-nakoming kun je een maatregel opleggen.

Let op: bedenk dat deze verplichtingen ook gelden als de werknemer niet meer bij jou in dienst is. Zoals eerder genoemd, betekent het stoppen van eigenrisicodragerschap niet dat daarmee een einde aan die verplichtingen komt.

STOPPEN ALS EIGENRISICODRAGER

Als jouw eigenrisicodragerschap stopt, blijf jij (of je verzekeraar) verantwoordelijk voor de lopende Ziektewet- en WGA-uitkeringen van jouw (ex-)werknemers. Heb je werknemers die ziek zijn op het moment dat je het ERD-schap beëindigt? Dan ben je verantwoordelijk voor de re-integratie van deze werknemers als ze ziek blijven en in de toekomst een WGA-uitkering krijgen. Jij betaalt dan nog tien jaar de uitkering.

Nadat het eigenrisicodragerschap is beëindigd, stap je over naar het publieke stelsel. Je betaalt dan een gedifferentieerde premie WGA. De hoogte van de premie is berekend op basis van de WGA-uitkeringen aan werknemers van de onderneming tijdens de periode van eigenrisicodragerschap en eventueel bij het UWV als het eigen risicodragerschap korter dan twaalf jaar duurde.



VERPLICHTINGEN ALS (EX-)WERKNEMER

Niet alleen de eigenrisicodragers, maar ook de (ex-)werknemer heeft een aantal verplichtingen. Zo mag je verwachten dat de (ex-)werknemer er alles aan doet om passend werk te vinden. Een aantal zaken moet de (ex-)werknemer op eigen initiatief aan jou als werkgever doorgeven. Denk hierbij aan veranderingen in gezondheid, inkomen, arbeidsuren, woonsituatie en -adres.

Komt de werknemer zijn verplichtingen niet na? Dan mag je voor bepaalde tijd de uitkering geheel of gedeeltelijk stopzetten of korten. Dit mag natuurlijk niet zomaar; je bent verplicht om UWV hierover te informeren. Je moet hiervoor aan een aantal voorwaarden voldoen:

- Alleen een functionaris die de situatie objectief kan beoordelen, mag het besluit nemen
- Je moet het besluit onderbouwen en schriftelijk aan jouw (ex-)werknemer meedelen
- Jouw (ex-)werknemer moet de gelegenheid krijgen om bezwaar te maken tegen het besluit.

Je moet zorgen dat:

- zijn bezwaar in behandeling wordt genomen
 - jouw (ex-)werknemer wordt gehoord
 - er een beslissing wordt genomen op het bezwaar. De bezwaarprocedure moet worden georganiseerd door een onafhankelijk(e) afdeling of persoon.
- Jouw (ex-)werknemer moet een klacht kunnen indienen. Er moet in jouw bedrijf dus een klachtenprocedure zijn.
 - Je moet jouw (ex-)werknemer inzage geven in documenten die over jouw besluit gaan.

Jouw (ex-)werknemer kan in beroep gaan tegen de beslissing op zijn bezwaar. Je moet dan een verweerschrift opstellen en je zo nodig op de rechtszitting laten vertegenwoordigen.

De hoogte en duur van de sanctie hangt af van de zwaarte van de overtreding. Daarbij kan de korting oplopen tot een volledige inhouding van de uitkering.

SIGMA DENKT MET JE MEE

Kiezen voor eigenrisicodragerschap óf terugkeren naar UWV kan grote gevolgen voor je organisatie hebben. Vergeet niet dat je moet voldoen aan strenge voorwaarden. Daarnaast brengt eigen risico dragen verantwoordelijkheden met zich mee. Door wijzigingen in de financiering van de UWV-premie is het voor kleine werkgevers (zelfs tot twee miljoen loonsom) over het algemeen het beste om het risico bij het UWV onder te brengen, dan wel te behouden. Verzekeraars bieden voor deze doelgroep vaak geen betere premie. Daarbij blijven eigenrisicodragers tot twaalf jaar na de eerste ziektedag gebonden aan de werknemer, voornamelijk door administratieve verplichtingen.

Vraag je je af wat in jouw situatie de juiste keuze is? Neem dan vrijblijvend contact met ons op. Als specialist op het gebied van alles wat met goed werkgeverschap te maken heeft, denken we graag met je mee!

Over Sigma

Sigma Personeelsdiensten helpt werkgevers te excelleren in effectief werkgeverschap. Vanuit onze full-service dienstverlening ondersteunen, ontzorgen en adviseren we op elk gebied waarin een organisatie is verbonden met personeel. Dit doen we met een team van specialisten, op een persoonlijke en vooruitstrevende manier. Met ruim 15 jaar werkervaring, circa 55 medewerkers en 5 vestigingen in Zuidwest-Nederland zijn we altijd dichtbij. Of je nu één of honderden medewerkers in dienst hebt, we zijn je graag van dienst.

Al je personeelszaken, gewoon goed geregeld.
Want focus op je personeel loont!

**Wil je meer informatie?
Neem dan vrijblijvend contact
op met één van onze adviseurs.**



[linkedin.com/company/sigma-personeelsdiensten](https://www.linkedin.com/company/sigma-personeelsdiensten)



[facebook.com/sigma-personeelsdiensten](https://www.facebook.com/sigma-personeelsdiensten)