

# Auto van de zaak

EEN AUTO TER BESCHIKING STELLEN AAN WERKNEMERS



Veel werkgevers stellen een auto van de zaak beschikbaar aan een werknemer. Wanneer een auto ter beschikking wordt gesteld heeft dit fiscale gevolgen voor de werknemer. Daarnaast moet er in de gebruikersregeling geen open einden zijn, om discussies te vermijden. Hierbij kan gedacht worden aan de manier van privégebruik en de fiscale bijtelling.

Als werkgever moet de loonheffing worden berekend, ingehouden en afgedragen aan de Belastingdienst. Wanneer er fouten worden gemaakt in de administratieve verwerking kan dit leiden tot boetes en naheffingen.

Toch zien we dat de auto van de zaak één van de meest gemaakte fouten in de loonadministratie is. In deze whitepaper vertellen wij jou waar je op moet letten.



# Auto van de zaak

## Wat valt er onder de auto van de zaak?

De Belastingdienst ziet een auto aan als auto van de zaak wanneer het voldoet aan de volgende punten:

- De organisatie stelt de auto fysiek ter beschikking in de vorm van een lease auto of een auto die eigendom is van de onderneming;
- De organisatie neemt (vrijwel) alle kosten van de eigen auto van de werknemer voor haar rekening.

De Belastingdienst zegt niets over het nut, de noodzaak of de waarde van de ter beschikking gestelde auto. De auto van de zaak valt onder de secundaire arbeidsvoorwaarden.

## Inrichting salarisadministratie

### Loon in natura

Als een werknemer de auto van de zaak ook privé mag gebruiken, heeft hij daar privé een financieel voordeel van. Dit wordt aangemerkt als loon in natura, dat uw organisatie via een loonbijtelling verwerkt in de loonadministratie. Alléén als je als werkgever kunt

aantonen dat het privégebruik niet meer dan 500 kilometer op jaarbasis is, kunt u de bijtelling achterwege laten.

### Eigen bijdrage werknemer

Vaak vraagt een organisatie haar werknemers een eigen bijdrage te betalen voor het privégebruik van de auto van de zaak. Deze eigen bijdrage voor privégebruik mag je in mindering brengen op de bijtelling wegens privégebruik.

Het is zaak om schriftelijk vast te leggen dat de eigen bijdrage van de werknemer betrekking heeft op het gebruik van de auto van de zaak.

### Vakantie en ziekte

Ook als de werknemer de auto (tijdelijk) niet gebruikt, maar de auto wel ter beschikking heeft, moet de bijtelling worden toegepast. Alleen als de werknemer de auto, inclusief sleutels, tijdens de vakantie- of ziekteperiode inlevert bij jou als werkgever of de leasemaatschappij, kan je de bijtelling wegens privégebruik voor die periode stopzetten.



# Bewijs bijtelling privégebruik auto van de zaak

## Welk bewijs is aanvaardbaar en welke onaanvaardbaar?

In de praktijk ontstaat regelmatig discussie of een bepaalde vorm van bewijs voldoende is om daarmee de bijtelling voor het privégebruik van de auto van de zaak te voorkomen. De Belastingdienst noemt enkele bewijsvormen die in de praktijk aanvaardbaar zijn als bewijs alsmede enkele vormen die dat niet zijn. Hieronder lees je meer hierover.

### Aanvaardbaar bewijs

#### Verbod privégebruik inclusief controle

Een schriftelijk verbod op het privégebruik van de auto van de zaak wordt door de Belastingdienst als bewijs voor het achterwege laten van de bijtelling aanvaard.

#### Afspraak met de Belastingdienst

De werkgever kan met de Belastingdienst schriftelijke afspraken maken over de fiscale behandeling van het privégebruik voor een (groep van) werknemer(s).

#### Rittenregistratie

Via een sluitende rittenregistratie kan de werknemer aantonen dat hij de auto van de zaak voor niet meer dan 500 kilometer op jaarbasis gebruikt voor privéaangelegenheden en een bijtelling dus niet nodig is. De registratie kan ondersteund worden met ander bewijs zoals benzinebonnen en garagenota's.

#### Black-box

De meest gangbare black-box-systemen leggen nauwkeurig de verreden kilometers vast. Meestal is in deze schriftelijke rapportage elke afzonderlijke rit terug te vinden. De bestuurder geeft steeds zelf aan of het om een zakelijke dan wel een privérit gaat. De rapportage van de black-box vormt samen met ondersteunend bewijs (zoals benzinebonnen en garagenota's) een aanvaardbaar bewijs.

#### Achterlaten auto

Een afspraak met de werknemer kan zijn dat de auto van de zaak aan het einde van de werkdag moet worden achtergelaten op de zaak. De werkgever moet met enige regelmaat controleren of de auto's ook daadwerkelijk aanwezig zijn op de zaak.

## Verklaring geen privégebruik auto

Als de werkgever een kopie in zijn administratie bewaart van de 'Verklaring geen privégebruik auto' die de werknemer van de Belastingdienst heeft ontvangen, kan de bijtelling achterwege blijven. Het is dan verder aan de werknemer om richting de fiscus te bewijzen dat hij de grens van 500 privékilometer per jaar niet overschrijdt.

### Geen aanvaardbaar bewijs

#### Verbod privégebruik exclusief controle

Als er uitsluitend een schriftelijke afspraak bestaat tussen werknemer en werkgever dat privégebruik is verboden zonder dat er controle plaatsvindt.

#### Privéauto aanwezig

De enkele aanwezigheid van een privéauto is onvoldoende bewijs om een bijtelling te voorkomen.

#### Schatting

Het vaststellen dat er geen bijtelling is vereist op basis van een inschatting van het aantal zakelijke en privékilometers is geen aanvaardbaar bewijs

### Autoregeling

Bij de auto van de zaak bestaat het gevaar van onduidelijkheid op de werkvloer. Waarom hij wel en ik niet? Om duidelijkheid te scheppen, kan de HR-afdeling het beleid inzake de auto van de zaak maar beter vastleggen in een autoregeling. Hierin kan worden vastgelegd:

- Wie heeft recht op een auto van de zaak (functie; functieniveau)?
- Waar ligt de grens van zakelijke kilometers?
- Hoeveel kilometer mag er privé mee gereden worden?
- Wat is de hoogte van de eigen bijdrage?
- Afspraken over het (verplicht) inleveren van de leaseauto vanwege ziekte of wijziging functie.

### Conclusie

De inrichting van de salarisadministratie voor een auto van de zaak is van belang. Het is specialistenwerk en vereist het doorlopen van een stappenplan. **Heb je vragen of wil je meer informatie? Neem contact op met jouw loonadviseur van Sigma Personeelsdiensten.**

## Sigma Personeelsdiensten

Sigma Personeelsdiensten helpt werkgevers te excelleren in effectief werkgeverschap. Vanuit onze full-service dienstverlening ondersteunen, ontzorgen en adviseren we op elk gebied waarin een organisatie is verbonden met personeel. Dit doen we met een team van specialisten, op een persoonlijke en vooruitstrevende manier. Met vijf vestigingen in Zuidwest-Nederland zijn we altijd dichtbij. Of je nu één of honderden medewerkers in dienst hebt, we zijn je graag van dienst.

Al je personeelszaken, gewoon goed geregeld. Want focus op je personeel loont!

**Wil je meer informatie over de auto van de zaak? Neem contact op met je loonadviseur.**



[linkedin.com/company/sigma-personeelsdiensten](https://www.linkedin.com/company/sigma-personeelsdiensten)



[facebook.com/sigmapersoneelsdiensten](https://www.facebook.com/sigmapersoneelsdiensten)



[twitter.com/sigmapersoneel](https://twitter.com/sigmapersoneel)

[www.sigmapersoneel.nl](http://www.sigmapersoneel.nl)

**Sigma** 