

WKR-check

GRIP OP DE WERKKOSTENREGELING ALS WERKGEVER



De Werkkostenregeling (WKR) is een onderwerp dat al gauw aan de aandacht ontsnapt. Onze ervaring is dat veel werkgevers geen of onvoldoende aandacht aan de reikwijdte van de WKR besteden. Wat zijn manieren om (verdere) overschrijding van de vrije ruimte te voorkomen? Of hoe kunt u de vrije ruimte die resteert beter benutten?

De WKR is sinds dit jaar verruimd van 1,2% naar 1,7% (voor de eerste € 400.000 van de fiscale loonsom), wat de overschrijding voor komend jaar enigszins beperkt. De verruiming biedt ook kansen om de WKR verder te optimaliseren binnen de huidige structuur om op die manier dit 'opstapje' zo goed mogelijk te benutten en daarbij tevens overschrijding verder te beperken.

In deze whitepaper wordt nader ingegaan op wat de risico's zijn voor u als organisatie bij een controle en wat u mag verwachten van de WKR-check.



Wat zijn de risico's en wat mag u verwachten?

Wat houdt de WKR-check in?

- een oriënterend gesprek
- analyse van de administratie
- uitgebreide rapportage van de bevindingen
- advisering omtrent inrichting van de administratie

Wat mag u van de WKR-check verwachten?

Persoonlijk gesprek

De WKR-check bestaat uit een inventariserend gesprek om een beeld te vormen bij de organisatie, de relevante WKR-onderdelen en de inrichting van de financiële en salarisadministratie.

Analyse van data

We zullen vervolgens die administraties analyseren. Bij het analyseren kijken we met name naar de kosten in de administratie die verband houden met personeel en zullen deze onderverdelen in de verschillende categorieën die bestaan binnen de WKR. De uitkomsten van die analyse zullen we vervolgens met u bespreken en zullen we waar mogelijk verder optimaliseren om deze in overeenstemming te brengen met de WKR-regels.

Grip hebben en behouden

De uitkomsten zullen worden beschreven in een uitgebreide rapportage en tevens zal een overzicht van de WKR-componenten met de juiste grootboekrekeningen verstrekt worden om fouten Door het

beter inrichten van de administraties, kunt u als werkgever meer grip behouden op de ontwikkeling van de verschillende componenten van de WKR (bijvoorbeeld het aantal gerichte vrijstellingen). Dit geeft uw organisatie een instrument om gedurende het jaar bij te sturen als bijvoorbeeld de kosten boven de vrije ruimte dreigen uit te komen.

Welk risico loopt uw organisatie bij een controle?

Een extra belang is het voorkomen van correcties bij een eventuele looncontrole en de risico's die daaruit voortvloeien. Bij controle van de loonheffingen maakt de Belastingdienst steeds meer gebruik van de zogeheten geldeenheidsteekproef. Deze methode is voor de Belastingdienst zeer efficiënt, maar kan voor werkgevers ook bij één enkele geconstateerde fout al flink in de papieren lopen.

Voorbeeld

Dat bosje bloemen ter ere van het jubileum van uw werknemer van €25, wat per ongeluk verkeerd is geboekt en daardoor niet is aangewezen als eindheffingsloon en in de vrije ruimte is ondergebracht, kan leiden tot een correctie van enkele duizenden tot tienduizenden euro's (afhankelijk van de totale loonsom).

Met de WKR-check kunnen wij de mogelijke risico's in beeld brengen, achterhalen waar het eventueel fout ging en daarna samen met u er aan werken deze risico's in de toekomst te voorkomen. Dit doen wij door te zorgen voor voldoende kennis en de inrichting van uw organisatie en administratie te verbeteren.

Sigma Personeelsdiensten

Sigma Personeelsdiensten helpt werkgevers te excelleren in effectief werkgeverschap. Vanuit onze full-service dienstverlening ondersteunen, ontzorgen en adviseren we op elk gebied waarin een organisatie is verbonden met personeel. Dit doen we met een team van specialisten, op een persoonlijke en vooruitstrevende manier. Met vijf vestigingen in Zuidwest-Nederland zijn we altijd dichtbij. Of je nu één of honderden medewerkers in dienst hebt, we zijn je graag van dienst.

Al je personeelszaken, gewoon goed geregeld. Want focus op je personeel loont!

Wilt u meer informatie over de WKR-check? Neem dan contact op met Joanita de Pagter

T: 06 - 23 50 84 28

E: jdepagter@schipperaccountants.nl



[linkedin.com/company/sigma-personeelsdiensten](https://www.linkedin.com/company/sigma-personeelsdiensten)



[facebook.com/sigmapersoneelsdiensten](https://www.facebook.com/sigmapersoneelsdiensten)



twitter.com/sigmapersoneel