

Prinsjesdag 2019

Belastingplan 2020



Op Prinsjesdag 2019 is het Belastingplan 2020 gepresenteerd. Veel van deze plannen waren reeds uitgelekt in aanloop naar Prinsjesdag. De rode draad is dat het bedrijfsleven huidige faciliteiten versoerd ziet worden en eerder toegekende tegemoetkomingen weer deels moet inleveren. De daarmee vrijgekomen middelen worden ingezet om de middeninkomens tegemoet te komen.

In deze whitepaper staan de diverse maatregelen die van belang zijn voor het MKB opgesomd per categorie. Bij alle maatregelen geldt dat dit slechts een wetsvoorstel is (of zelfs nog maar een voornemen) en dat de plannen dus nog kunnen wijzigen.



Inkomstenbelasting

Versnelde invoering tweeschijvenstelsel

In het Belastingplan 2019 is invoering van het tweeschijvenstelsel geregeld per 2021. Deze wordt nu een jaar vervroegd. Het basistarief zal in 2020 al 37,35% bedragen. Het toptarief zal vanaf 2020 al 49,5% bedragen. Dit toptarief is van toepassing op het inkomen boven circa € 69.000. AOW-gerechtigden betalen over een deel van de eerste schijf een nog lager tarief (geen AOW-premie).

LET OP:

Van veel aftrekposten wordt het belastingvoordeel afgebouwd. Vanaf 2020 is het belastingvoordeel nog maximaal 46%, ook al vindt aftrek in de hoogste schijf plaats. Dit daalt de komende jaren verder, tot maximaal het tarief van de eerste schijf in 2023.

Verhoging heffingskortingen

De algemene heffingskorting wordt vanaf 2020 extra verhoogd. Vanwege de afbouw naarmate het inkomen hoger wordt, profiteren met name de lagere inkomens hiervan. De arbeidskorting wordt in drie stapjes ook verhoogd, maar ook die regeling kent een afbouw naarmate het arbeidsinkomen hoger wordt.

Verlaging zelfstandigenaftrek ondernemers

Ondernemers in de inkomstenbelasting die minstens 1.225 uur in hun onderneming(en) werken, kunnen een aftrekpost van € 7.280 opvoeren. Dit bedrag wordt de komende jaren met € 250 per jaar verlaagd, tot uiteindelijk € 5.000 in 2028. Hiermee wordt het verschil in heffing tussen ondernemers en werknemers verkleind.

Verhoging tarief box 2

In het Belastingplan van vorig jaar is bepaald dat het tarief in box 2 voor DGA's in 2020 en 2021 stijgt naar respectievelijk 26,25% en 26,9%. Reden hiervoor was de aangekondigde daling van de tarieven in de vennootschapsbelasting. In het huidige Belastingplan is bepaald dat het hoogste tarief in de vennootschapsbelasting aanzienlijk minder ver daalt dan vorig jaar vastgesteld. Desalniettemin blijft de vorig jaar besliste verhoging van het box 2-tarief in stand. Het kan raadzaam zijn te beoordelen of een dividenduitkering in 2019 (tegen het tarief van 25%) wenselijk is.

Aanpassing box 3

Jaarlijks worden de nieuwe belastingpercentages van de heffing op sparen en beleggen bekendgemaakt. Voor 2020 zijn deze als volgt:

Vermogen	Fictief rendement	Belastingheffing (30%)
€ 0 - € 30.846	0%	0%
€ 30.486 - € 103.643	1,80%	0,54%
€ 103.643 - € 1.036.418	4,22%	1,27%
Boven € 1.036.418	5,33%	1,60%

Op 6 september heeft het kabinet een aanpassing van de belastingheffing over het vermogen (box 3) aangekondigd. Deze plannen maken echter geen onderdeel uit van het Belastingplan 2020, maar worden in het voorjaar van 2020 via een apart wetsvoorstel geregeld. Die nieuwe regeling moet pas in 2022 in werking treden.



Autobelastingen

Versnelde invoering tweeschijvenstelsel

De autobelastingen zijn de afgelopen jaren aan veel verandering onderhevig geweest. Doel was via fiscale stimulering aankoopgedrag richting zuinige(re) auto's te sturen. In het medio 2019 gepresenteerde Klimaatakkoord is het beleid op het gebied van autobelastingen van de komende jaren uiteengezet. Doel is onder andere om in 2030 alleen nog maar nieuwe emissieloze auto's te verwelkomen op de Nederlandse wegen.

Aanpassing bijtelling auto van de zaak emissieloze auto's

Het kabinet constateert dat de aanschaf van het aantal emissieloze auto's een vlucht heeft genomen in 2018 en 2019. Ter voorkoming van overstimulering worden de gunstige regels voor de bijtelling voor de emissieloze auto's van de zaak afgebouwd. Dit geldt voor zowel volledig elektrische auto's als ook deels voor auto's op waterstof en zonne-energie. De wijzigingen gaan alleen gelden voor auto's die vanaf dat moment op kenteken worden gezet of auto's die al meer dan 60

volle maanden geleden voor het eerst zijn toegelaten op de weg. Als de bijtelling van een auto eenmaal is vastgesteld, wijzigt de bijtelling niet gedurende de maand van aanschaf en de volgende 60 volle maanden. Daarna wordt de bijtelling opnieuw vastgesteld volgens de dan geldende normen.

Voor elektrische auto's geldt een verlaagde bijtelling over een beperkt bedrag aan cataloguswaarde (dat wordt de 'cap' genoemd). Boven de cap geldt het normale bijtellingspercentage van thans 22% (als de auto voor het eerst op kenteken is gezet vóór 1-1-2017 is dit 25%). Voor auto's op waterstof geldt de cap niet, en datzelfde gaat vanaf 2021 gelden voor zonnecelauto's. Voor deze categorie auto's wordt het bijtellingspercentage wél aangepast, maar geldt de cap nog steeds niet.

Voor de komende jaren ziet de bijtelling voor elektrische auto's er als volgt uit (voor auto's op waterstof en zonne-energie gelden de achterste drie kolommen niet):

Jaar	Bijtelling over cap	Cap	Bijtelling boven cap	Maximale korting
2019	4%	€ 50.000	22%	€ 9.000
2020	8%	€ 45.000	22%	€ 6.300
2021	12%	€ 40.000	22%	€ 4.000
2022	16%	€ 40.000	22%	€ 2.400
2023	16%	€ 40.000	22%	€ 2.400
2024	16%	€ 40.000	22%	€ 2.400
2025	17%	€ 40.000	22%	€ 2.000
2026	22%	€ 0	22%	€ 0

BPM

De BPM moet eenmalig worden betaald bij de aanschaf of import van een personenauto. Voor emissieloze auto's wordt de BPM-vrijstelling verlengd tot en met 2024 en daarna geldt een BPM-bedrag van € 360. Het BPM-voordeel voor plug-in hybride auto's loopt tot eind 2020 en zal niet worden verlengd

Motorrijtuigenbelasting

Ook in de motorrijtuigenbelasting wordt de vrijstelling voor emissieloze auto's verlengd tot en met 2024. Vanaf 2025 wordt voor deze categorie auto's 25% van het normale tarief betaald, en vanaf 2026 het volledige tarief.

Voor auto's met een CO₂-uitstoot van 1-50 g/km geldt het halve tarief. Dat voordeel wordt ook verlengd tot en met 2024, wordt in 2025 omgezet in een driekwarttarief en verdwijnt eveneens vanaf 2026. Voor deze auto's geldt tevens een correctie op het gewicht vanwege de zware accu's. Ook deze correctie blijft tot en met 2025 bestaan.

Voor bestelauto's van ondernemers geldt een verlaagd tarief. Dit tarief zal geleidelijk oplopen met gemiddeld zo'n € 24 per jaar.

Wijzigingen voor werkgevers

Aanpassing werkkostenregeling

De werkkostenregeling (WKR) is in 2011 ingevoerd en vanaf 2015 verplicht gesteld. Op grond van de vorig jaar uitgevoerde evaluatie is geconcludeerd dat (wederom) grote wijzigingen ongewenst zijn. De volgende vier kleine wijzigingen worden wel voorgesteld per 2020:

- De vrije ruimte bedraagt thans 1,2% over de totale fiscale loonsom. Dit wordt verruimd tot 1,7% over de eerste € 400.000 van de loonsom, en 1,2% over het meerdere. Het maximale voordeel hiervan is € 2.000. Iedere werkgever kan dit opstapje gebruiken. Indien de concernregeling wordt toegepast, kan dit echter maar één keer per concern.
- De vergoeding voor een Verklaring omtrent gedrag (VOG) of vergelijkbaar buitenlands product is voortaan gericht vrijgesteld. Deze komt dus niet meer ten laste van de vrije ruimte.
- Op dit moment moet de eindheffing in de werkkostenregeling worden aangegeven in de aangifte over uiterlijk het eerste tijdvak van het volgende jaar. Vanaf 2020 wordt deze termijn verruimd naar het tweede tijdvak. Werkgevers hebben daardoor langer de tijd om te bepalen of en zo ja, hoeveel eindheffing moet worden afgedragen.
- De waarde van branche-eigen producten die aan het personeel worden verstrekt, is voortaan in alle gevallen de waarde in het economisch verkeer

(meestal de consumentenprijs). Maximaal is gericht vrijgesteld 20% van de waarde in het economische verkeer, met een maximum van € 500 per jaar.

De WKR komt pas in beeld als de werkgever een bepaalde vergoeding of verstrekking heeft aangewezen als eindheffingsbestanddeel. In de evaluatie over de WKR was ook naar voren gekomen dat het wenselijk zou zijn de aanwijzing als eindheffingsbestanddeel te vereenvoudigen. Deze maatregel is echter niet opgenomen in het Belastingplan. De aanwijzing is nog steeds vormvrij, hetgeen tot in de praktijk tot discussie met de Belastingdienst kan leiden. Advies is daarom nog steeds om de aanwijzing duidelijk in de administratie vast te leggen.

Aanpassing WBSO-regeling

Met WBSO kan subsidie worden verkregen indien werknemers zich bezighouden met speur- en ontwikkelingswerk. Deze regeling zal op twee punten worden gewijzigd zodat de toepassing flexibeler wordt:

- Het aantal aanvraagmomenten wordt uitgebreid van 3 naar 4 per jaar.
- In de huidige situatie moet de aanvraag minimaal 1 maand van tevoren worden gedaan. Dat mag straks ook nog op de laatste dag voorafgaand aan het tijdvak waarin de WBSO moet worden toegepast.



Internationaal ondernemen

Aanpassing definities vaste inrichting en vaste vertegenwoordiger

In de inkomsten- en vennootschapsbelasting is de winst in beginsel belast in het land waar de ondernemer is gevestigd. Dit wordt anders indien de onderneming deels in een ander land wordt uitgeoefend door middel van een zogenaamde vaste inrichting of vaste vertegenwoordiger. Met veel landen heeft Nederland in belastingverdragen afspraken gemaakt over deze begrippen en de verdeling van de heffingsbevoegdheid, zodat geen dubbele heffing optreedt. Is geen belastingverdrag van toepassing, dan bestaat een Nederlandse regeling die hetzelfde regelt.

In de Nederlandse wetgeving wordt nu vastgelegd dat de definities uit de belastingverdragen doorwerken naar de Nederlandse wetgeving. Bovendien wordt hiermee aangesloten bij de aangescherpte definities die vanaf 2020 zullen gelden op basis van internationale afspraken. Gevolg is dat het raadzaam is in veel situaties opnieuw na te gaan of sprake is van een vaste inrichting of vaste vertegenwoordiger. Met name de wijziging van het begrip 'vaste vertegenwoordiger' kan ertoe leiden dat een agent of commissionair in het buitenland sneller als zodanig kwalificeert. Gevolg is dat een deel van het resultaat niet langer is belast in Nederland maar in het buitenland.



Alle personeelszaken, gewoon goed geregeld

Effectief werkgeverschap betekent oog hebben voor de belangen van de werknemers, maar zeker ook voor jouw belangen als werkgever. Wij helpen je te excelleren in effectief werkgeverschap. Dat doen we met specialisten, die niet alleen ontzorgen, maar vooral ook professionaliseren. Op alle gebieden waar je in je organisatie met personeel te maken hebt, kunnen wij je ondersteunen, ontzorgen en adviseren. Wij zijn vooruitstrevend en zetten in op efficiency en gemak. Daarbij maken we gebruik van moderne ICT en optimaliseren we digitale processen.

Toegankelijk, persoonlijk, professioneel en vooruitstrevend zijn de kernwaarden waarmee wij dagelijks ons werk doen. Hier staan we voor. We doen dat met een volledig aanbod op het gebied van salarisverwerking en HR-dienstverlening. Onderscheidend ook, want we zijn actief binnen elk gebied van jouw werkgeverschap.

**Heeft u nog vragen over het
nieuwe regeringsbeleid?
Neem dan contact op met je
Sigma adviseur.**



linkedin.com/company/sigma-personeelsdiensten



twitter.com/sigmapersoneel



facebook.com/sigmapersoneelsdiensten