



V.l.n.r.: Maarten de Groene, Pieter Kole, Marco Hamelink (zittend), Mark Giljam (staand), Leo Zuidweg, Ditty Brand-Lockefeir, Erik Willemse en Brenda Speleman (op de foto ontbreekt Eugenie Ligthart).

Volg ons op Twitter

Vanaf nu kunt u Sigma Personeelsdiensten volgen via twitter. Zo blijft u op de hoogte van de laatste nieuwtjes.

www.twitter.com/SigmaPersoneel



Eindheffing onder de werkkostenregeling

De nieuwe fiscale werkkostenregeling (WKR) wordt in 2014 verplicht voor elke werkgever. Sinds 1 januari 2011 kunnen werkgevers deze al vrijwillig volgen. Zij moeten daarbij rekening houden met sterk gewijzigde regels met betrekking tot het toepassen van de eindheffing. Zo zijn vier eindheffingen niet langer van toepassing.

Werkgevers die gebruikmaken van de werkkostenregeling, krijgen vanaf dit jaar te maken met een nieuwe eindheffing. Daarnaast gelden specifieke regels voor het berekenen van het te betalen bedrag. Binnen de oude regels voor vergoedingen en verstrekkingen -die dit jaar door het merendeel van de werkgevers nog worden toegepast- bestond een groot aantal eindheffingen. Echter, onder de werkkostenregeling zijn er hiervan vier verdwenen. In plaats daarvan is één nieuwe eindheffing geïntroduceerd met de naam 'eindheffing overschrijding forfaitaire werkkostenregeling'.

80% eindheffing

De nieuwe eindheffing moet in beginsel worden toegepast op alle vergoedingen en verstrekkingen die niet vallen onder de intermediaire vergoedingen, gerichte vrijstellingen en nihilwaarderingen én waarvan de werkgever heeft bepaald dat hij de verschuldigde loonbelasting/premie volksverzekeringen voor zijn rekening neemt. Hierbij geldt dat over de zogenoemde 'vrije ruimte' geen belasting hoeft te worden betaald. Deze 'vrije ruimte' bedraagt 1,4% van de fiscale loonsom. Wordt deze forfaitaire grens overschreden, dan moet de werkgever over het meerdere 80% eindheffing betalen.

Vervallen eindheffingen

Werkgevers die de werkkostenregeling toepassen, kunnen vier oude eindheffingen niet langer gebruiken. Deze heffingen zijn namelijk verbonden aan regels die onder de werkkostenregeling niet van toepassing zijn. Het betreft de volgende eindheffingen:

- loon met een bestemmingskarakter, zoals de vergoedingen voor veer-, parkeer- en tolgelden en de vergoedingen voor aan- en verkoopkosten van woningen van werknemers bij zakelijke verhuizingen
- moeilijk individualiseerbaar loon, zoals de verstrekking van geschenken met een waarde van maximaal € 136 per verstrekking en maximaal € 272 per jaar
- bovenmatige kostenvergoedingen (tot € 200 per werknemer per maand)
- geschenken in natura (20% eindheffing voor geschenken met een maximale waarde van € 70 per werknemer per jaar)

Bovengenoemde vier heffingen vallen nu onder de nieuwe 'eindheffing overschrijding forfaitaire werkkostenregeling', voor zover de vrije ruimte van 1,4% wordt overschreden.

Nieuw op onze website

Veel gestelde vragen en antwoorden, voor en door werkgevers:

www.sigmapersoneel.nl/veelgesteldevragen

Staat uw vraag er niet bij, meldt het uw loonadviseur!

Uw pensioen en AOW digitaal op een rij

Eén totaaloverzicht van al uw pensioenaanspraken is vanaf begin dit jaar beschikbaar op www.mijnpensioenoverzicht.nl. Deze nieuwe website is vooral handig als u van pensioenfondsen of -verzekeraar bent gewisseld en verschillende 'potjes' met pensioen hebt opgebouwd.

Totaaloverzicht

Door veilig en gratis in te loggen met DigiD ziet u op mijnpensioenoverzicht.nl:

- bij welke pensioenfondsen of -verzekeraars u pensioen hebt opgebouwd
- wat de hoogte is van uw pensioenaanspraken
- uw opgebouwde AOW-rechten
- waar u terecht kunt voor meer informatie

Betrouwbaar

De initiatiefnemer van de website is Stichting Pensioenregister. Deze stichting is opgericht door de gezamenlijke Nederlandse pensioenfondsen, de pensioenverzekeraars en de Sociale Verzekeringsbank (SVB), die het AOW-pensioen uitbetaalt. In de Pensioenwet is bepaald dat de pensioenuitvoerders mijnpensioenoverzicht.nl van gegevens voorzien.

Digitale verstrekking loonstrook

Werkgevers mogen als gevolg van een aanpassing in de wet (artikel 7:626 BW) loonstroken in het vervolg ook digitaal aan hun werknemers verstrekken. Wel gelden twee voorwaarden om rechtsgeldig een digitale loonstrook te verstrekken. Allereerst is de uitdrukkelijke instemming van de werknemer nodig. Een mededeling aan een werknemer dat behoudens bezwaar van de kant van de werknemer loonstroken in het vervolg digitaal verstrekt zullen worden, volstaat dus niet. Als tweede moet de elektronische opgave op een zodanige wijze worden verstrekt, dat deze door de werknemer kan worden opgeslagen. Deze opgave is zodoende ook toegankelijk voor latere kennisname.

Verblijfskostenvergoeding Beroepsgoederenvervoer botst met WKR

Voor chauffeurs in het beroepsgoederenvervoer geldt de cao Beroepsvervoer. Daarin staat in artikel 40 een regeling voor een onbelaste verblijfskostenvergoeding. Deze bedragen kunnen behoorlijk oplopen en komen daarmee in het gedrang met de nieuwe Werkkostenregeling (WKR). Diverse organisaties hebben de belastingdienst gevraagd hoe bedrijven hiermee om moeten gaan. Medio februari bevestigde de belastingdienst dat voor 2011 de verblijfskostenvergoeding uit de cao onder de gerichte vrijstelling valt, ook als een werkgever al gebruikmaakt van de WKR.

Voor 2012 en daarna bestaat nog geen zekerheid. De belastingdienst zal dit jaar samen met cao-partijen een kostenonderzoek uitvoeren. Op basis daarvan wordt een besluit genomen.

Snel einde rittenregistratie bestelauto

In antwoord op Kamervragen van de VVD heeft staatssecretaris Weekers van Financiën op 1 maart jl. laten weten dat hij alles in het werk zal stellen om een einde te maken aan de ergernis over de rittenregistratie voor bestelauto's. De staatssecretaris kondigt aan in overleg te gaan met het bedrijfsleven om tot een oplossing te komen.

De staatssecretaris benadrukt dat een oplossing budgetneutraal moet uitpakken. Hij denkt daarbij aan het aanpassen van tarieven in de motorrijtuigenbelasting (MRB) of het aanpassen van de belasting van personenauto's en motorrijwielen (BPM). In juni zal de minister in een brief aan de Tweede Kamer laten weten wat zijn voorstel wordt.

Focus op ... Keurslager Geilings

Keurslagerij Geilings is met drie winkels een gevestigde naam in de Zuidwesthoek. Dit is hét adres voor lekkere ambachtelijke producten en een (h)eerlijk stukje vlees.

Het begon allemaal in Tholen. Daar opende de grootvader van de huidige eigenaar Jan Geilings circa 80 jaar geleden een slagerij. Na een opleiding aan de slagersvakschool, waar hij in een recordtempo zijn diploma behaalde, startte Jan in 1994 in de zaak van zijn vader. Vijf jaar geleden nam hij de slagerij van hem over.

Keurslager

In 1998 besloot Jan Geilings om Keurslager te worden. Dit is een vereniging die ondernemers ondersteunt op het gebied van management en marketing. In 2000 nam hij een bestaande Keurslagerij in Bergen op Zoom over en weer een paar jaar later opende hij een slagerij in Hoogerheide.

Vakmanschap

Het vakmanschap van Jan uit zich in het ruime assortiment ambachtelijke producten. Zoals het een vakman betaamt, staat bij hem de zorg voor de beste kwaliteit vlees hoog in het vaandel. Als Keurslager levert Jan uitsluitend vlees waar hij voor 100% achterstaat. Daarom houdt hij de inkoop van het vlees graag in eigen hand. Dit vlees voldoet aan tal van eisen op het gebied van afkomst, voeding, gezondheid en welzijn. Het varkensvlees draagt het Milieukeurmerk; dit milieustempel garandeert een milieubewuste en diervriendelijke productie.



Samenwerken

Momenteel heeft Jan 17 mensen in dienst. Ook zijn echtgenote werkt mee in de winkel. De samenwerking met Schipper dateert van lang geleden. De vader van Jan deed al zaken met de voorganger van Schipper Tholen; hier werd destijds al de loonadministratie verzorgd. Inmiddels verzorgt Sigma de loonadministratie en alles wat daarbij komt kijken: van contracten bij indiensttreding, ziekmeldingen, salarissen tot uitdiensttredingen. Jan is tevreden over de wijze waarop hij door de medewerkers van Sigma en met name door Leo Zuidweg wordt bijgestaan. Wat hem betreft loopt deze samenwerking nog jaren door.



J.A. GEILINGS, keurslager

Vossemeersepoort 13, Tholen tel. 0166-602304
Zonneplein 7-10, Bergen op Zoom tel. 0164-235521
Raadhuisstraat 53, Hoogerheide tel. 0164-660866
www.geilings.keurslager.nl

Kleinebanenregeling loopt in 2011 door

Werkgevers hoeven in 2011 minder inhoudingen te doen op het loon van jonge werknemers die, doordat zij slechts een beperkt aantal uren werken, weinig verdienen. Hiervoor blijft de zogenoemde 'kleinebanenregeling' ook in 2011 bestaan.

De kleinebanenregeling is een tijdelijke, fiscale steunmaatregel in verband met de crisis. Eigenlijk zou deze per 1 januari 2011 stoppen, maar de regeling is inmiddels met één jaar verlengd. In het voorjaar van 2011 beslist de minister wat er daarna met de regeling gebeurt.

Door de regeling hoeven werkgevers geen premies werknemersverzekeringen en inkomensafhankelijke bijdrage ZVW in te houden op en af te dragen over het loon van werknemers jonger dan 23 jaar die minder verdienen dan de grens die voor hun leeftijd geldt.

Maximale verdiensten per maand

Het maximale bedrag dat jonge werknemers mogen verdienen om in aanmerking te komen voor de kleinebanenregeling, komt overeen met ongeveer de helft van het minimumjeugdloon per maand bij een voltijds dienstverband.

De bedragen zijn als volgt:

Leeftijd werknemer	Maandloon bedraagt niet meer dan
< 18 jaar	€ 275
18-19 jaar	€ 325
19-20 jaar	€ 375
20-21 jaar	€ 425
21-22 jaar	€ 500
22-23 jaar	€ 600

Sigma Personeelsdiensten B.V. houdt hier in uw salarisadministratie uiteraard direct rekening mee.

Sigma
Postbus 8
4460 AA Goes
info@sigmapersoneel.nl
www.sigmapersoneel.nl

Sigma 
Personeelsdiensten

Even voorstellen



Mijn naam is Mark Giljam. Ik ben in 1999 in dienst getreden bij Schipper Accountants in Zierikzee. Eind 2003 ben ik vanwege de centralisatie van de loonafdelingen verhuisd naar het hoofdkantoor in Goes. Bij Sigma vervul ik de rol van loonadviseur. In die rol ben ik het eerste aanspreekpunt voor werkgevers. Als adviseur los ik de vraagstukken van klanten op, uiteraard binnen de wettelijke kaders. Maar nog belangrijker vind ik het om zelf contact te leggen met de klant en deze proactief van advies te voorzien.

Bijvoorbeeld bij het aanbod van verzekeringsmaatschappijen op het gebied van eigen risicodragerschap. Verzekeringsmaatschappijen zijn hierin zeer actief en schetsen de meest prachtige voorbeelden waarin u, zo is de belofte, veel premie bespaart. Ik beschouw het als mijn taak u te behoeden voor een te hoge premie bij het UWV en een te hoog risico bij een verzekeraar. Kortom: ik wil onze opdrachtgever het gevoel geven dat hij zich met een gerust hart kan bezig houden met de zaken die zijn volle aandacht vragen. Dit omdat wij de vraagstukken op het gebied van zijn personeel volledig uit

handen nemen. Ontzorgen dus, en dat liefst zo efficiënt mogelijk. Mocht u willen weten hoe ik u op het gebied van uw salaris- en of personeelsadministratie kan ontzorgen? Neem gerust contact met mij op.

Ook mijn vrije tijd is goed gevuld. Ik mag graag vissen op de Noordzee en in de weekenden sta ik op het voetbalveld van Bruse Boys in Bruinisse: als keeper ben ik vaak het laatste slot op de deur voor mijn teamgenoten. Zo probeer ik eveneens in mijn vrije tijd te ontzorgen.

Vestigingen

Goes

Schermerhornstraat 2
4463 XD Goes
tel: 0113 25 66 20

Oud-Beijerland

Beetsstraat 5
3261 PL Oud-Beijerland
tel: 0186 65 80 90

Terneuzen

Willem Alexanderlaan 41
4532 DB Terneuzen
tel: 0115 64 82 83

Over de koeientheorie en de wet van Olvarit

De interactieve lezing die Richard Engelfriet onlangs verzorgde voor relaties van Sigma Personeelsdiensten en Schipper/OAZ was een groot succes. Richard Engelfriet, communicatietrainer, ondernemer en auteur van diverse succesvolle boeken, liet zijn toehoorders kennismaken met de zogenaamde koeientheorie. Volgens Engelfriet de manier om de crisis te bestrijden.

“In de wei staat een groep koeien te grazen. Zet er een nieuwe koe bij, en wat doet die? Die gaat bij de anderen staan. ‘Daar zal het gras wel het lekkerste zijn’, denkt de nieuwe koe, ‘want daar staat iedereen’. De werkelijkheid is weerbarstig: alle koei-

en staan midden in de stront, terwijl er om hen heen nog gras genoeg is. De meeste ondernemers gedragen zich helaas vaak als koeien: ze kijken wat de concurrenten doen en gaan in precies hetzelfde stukje gras staan”, betoogde Engelfriet.

Iedere bezoeker ontving na afloop het boek met de titel “De wet van Olvarit” mee naar huis, zodat men thuis nogmaals van de verrassende tips en trucs van Richard Engelfriet kon genieten.

